

ROMÂNIA  
JUDEȚUL TIMIȘ  
COMUNA ȘAG  
CONSILIUL LOCAL ȘAG

HOTĂRÂREA  
Nr. 66/29.07.2024

privind aprobarea modificării H.C.L Șag nr. 53/12.07.2017 privind aprobarea salariilor de bază al funcționarilor publici și personalului contractual din aparatul Primăriei Șag

Consiliul Local al comunei Șag, întrunit în ședința ordinară din data de 29.07.2024.

Analizând temeiurile juridice, respectiv prevederile:

- a) art. 15, art. 41, art. 120 alin. (1) și art. 121 alin. (1) și alin. (2) din Constituția României, republicată;
- b) art. 3, art. 4 și art. 6 paragraful 1 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- c) art. 7 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) art. 1 alin. (2), art. 3, art. 95 alin. (2), art. 96, art. 98, art. 105 alin. (1), art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a) coroborat cu alin. (3) lit. c), raportate la cele ale art. 155 alin. (5) lit. e), art. 391, art. 392 și art. 409, din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- e) art. 159-165 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare,
- f) Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu precădere art. 10, art. 11, art. 41, anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, precum și art. 12 alin. (1), care stabilește că indemnizația primarului și viceprimarului se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX lit. C cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, aplicabil administrației publice locale;
- g) art. 45 alin. (5) lit. c) din Legea nr. 50/1991 privind autorizarea executării lucrărilor de construcții, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- h) Hotărârea Guvernului nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

**luând act de:**

- a) referatul de aprobare al primarului comunei Șag, dl Roșu Flavius Alin, în calitate sa de inițiator, înregistrat sub nr. 7718 din 22.07.2024.
- b) raportul compartimentului Contabilitate și resurse umane din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Șag, înregistrat sub nr. 7717 din 22.07.2024;
- c) raportul compartimentului Contabilitate și resurse umane din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Șag, înregistrat sub nr. 7750 din 23.07.2024, cu privire la faptul că sunt prevăzute sume de bani suficiente în bugetul local pentru plata salariilor, care se vor majora, prin aplicarea noilor coeficienți ;
- d) avizul cu caracter consultativ al Comisiilor de specialitate din cadrul Consiliului Local Șag, analizând resursele umane de care are nevoie comuna pentru exercitarea competențelor și responsabilităților autorităților administrației publice locale, care impun obligativitatea realizării standardelor de calitate în furnizarea serviciilor publice și de utilitate publică, ținând cont de Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, ținând seama de rezultatele procedurii de consultare cu reprezentantul salariaților privind stabilirea coeficienților de ierarhizare minimi, consultare având la bază *Procesul-verbal, încheiat la data de .....07.2024 între , pentru actualizarea coeficienților de ierarhizare începând cu luna august 2024, la nivelul administrației publice locale a comunei Șag, înregistrat la Primăria Șag cu nr...../..07.2024, în conformitate cu art. 11 alin. (1) și 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 și cu art. 164 din Codul muncii, corelate cu HG nr. 900/2023, în considerarea faptului că, potrivit art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul de specialitate al primarului, „salariile de bază” se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, fără a exista nici o constrângere cu privire la nivelul acestora, în timp ce art. 11 alin. (4) din aceeași lege instituie o limitare exclusiv în privința „veniturilor salariale” lunare, care reprezintă cu totul altceva și sunt stabilite de către primar, potrivit art. 11 alin. (3) din lege, pornind de la salariile de bază stabilite de către consiliul local dar și ținând cont în concret de totalitatea componentelor legale ale veniturilor salariale, iar cele două expresii definesc noțiuni diferite, potrivit definițiilor distincte de la art. 7 literele a) și m) din lege, prin urmare neputându-se transla limitarea de la art. 11 alin. (4) ca fiind o constrângere a autorității deliberative locale în privința exercitării atribuției prevăzute la art. 11 alin. (1) din lege, văzând că voința expresă a legiuitorului a fost aceea ca raportarea veniturilor salariale ale personalului din aparatul de specialitate al primarului, potrivit art. 11 alin. (4) din legea-cadru, să se facă la o limită maximă definită drept „nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, corespunzător nivelului de organizare: comună” nivel care este cel prevăzut în Anexa nr. IX litera C din Legea-cadru nr. 153/2017, ca și nivel de referință, cu aplicarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, și nu se confundă cu*

nivelul indemnizațiilor lunare efectiv încasate de către viceprimari, acestea din urmă făcând obiectul unor reglementări exprese și limitative, aplicabile punctual și cu titlu de excepție numai demnitarilor, potrivit ordonanțelor de urgență nr. 1/2020, nr. 226/2020, nr. 130/2021 și, respectiv nr. 168/2022, norme speciale care nu pot fi aplicate și drepturilor altor categorii de salariați, în temeiul art. 139 alin. (1) coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ,

### HOTĂRĂȘTE:

**Art. 1.1-** Se modifică prevederile art.1, alin.(1) din H.C.L Șag nr.53/12.07.2017, care va avea următorul conținut : începând cu data de 01 august 2024 , salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Șag, județul Timiș, se stabilesc pe baza coeficienților de ierarhizare și a valorilor stabilite prin anexa la prezenta hotărâre, corespunzător funcțiilor, nivelului studiilor, gradelor / treptelor profesionale, și gradațiilor de vechime, după caz.

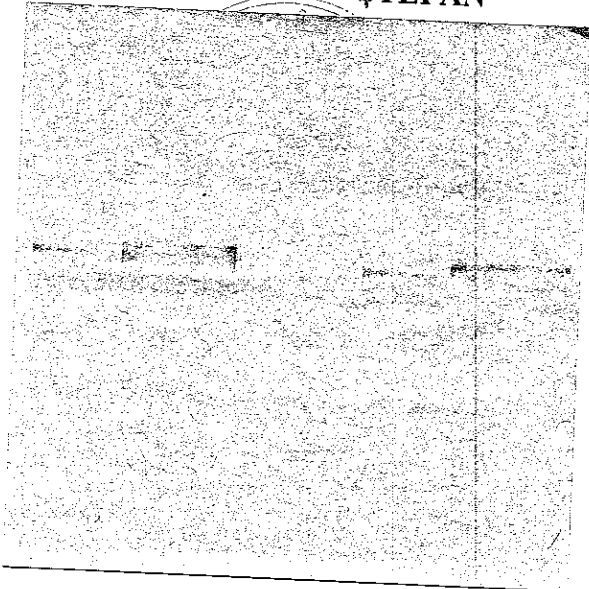
**1.2-** Se modifică prevederile art.1, alin.(4) din H.C.L Șag nr.53/12.07.2017, care va avea următorul conținut : Salariile de bază se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa la prezenta hotărâre cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, aplicabil administrației publice locale, fără a depăși indemnizația viceprimarului comunei.

**Art.2.** Celelalte prevederi ale art.1 din H.C.L Șag nr.53/12.07.2017 rămân neschimbate.

**Art.3.** Prezenta hotărâre se comunică :

- Instituției Prefectului Județului Timiș;
- Primarului comunei Șag;
- Compartiment contabilitate și resurse umane;
- Mass-media locală prin afișaj.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,  
APOSTU BOGDAN - ȘTEFAN**



**CONTRASEMNEAZĂ  
SECRETAR GENERAL AL COMUNEI,  
NIERGEȘ PETRU**

