

ROMÂNIA
JUDEȚUL TIMIȘ
COMUNA ȘAG
CONSILIUL LOCAL ȘAG

HOTĂRÂREA

Nr. 79 din 11.08.2022

pentru însușirea raportului privind activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav pe semestru I 2022

Consiliul Local Șag, întrunit în ședința ordinară din data de 11.08.2022

Având în vedere:

- Referatul de aprobare al primarului comunei Șag dl Roșu Flavius - Alin nr. 6328 din 26.07.2022 prin care se propune însușirea raportului privind activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav pe semestru I 2022 și raportul de specialitate al Compartimentului Asistența socială nr.6327 /26.07.2022.
- Avizele comisiilor de specialitate din cadrul consiliului Local Șag
- prevederile art.40 alin.(2) din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale art.29 alin.(1) din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, aprobate prin H.G. nr.268/2007,
- În temeiul prevederilor art. 129 alin. (1) din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ

HOTĂRĂȘTE:

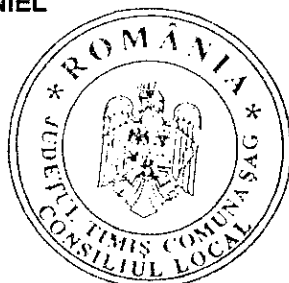
Art.1.-Se însușește Raportul privind activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav pe anul pentru semestrul I 2022, conform anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2.- Prezenta hotărâre poate fi contestată potrivit prevederilor Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare, la Tribunalul Timișoara, Secția Contencios Administrativ.

Art.3- Prezenta hotărâre se comunică:

- Instituției Prefectului, județul Timiș;
- Compartiment asistența socială;
- Mass -media locală, prin afișare.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
CIUCULESCU OVIDIU - DANIEL



CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL AL COMUNEI,
NIERGES PETRU

RAPORT
PRIVIND ACTIVITATEA ASISTENŢILOR PERSONALI DESFĂŞURATA ÎN
SEMESTRUL I AL ANULUI 2022

În conformitate cu prevederile art. 40 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecţia şi promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, modificată şi completată, Serviciul de Asistenţă Socială din subordinea Consiliului Local al comunei Şag , jud. Timis controlează periodic activitatea asistenţilor personali şi prezintă semestrial un raport Consiliului Local .

Potrivit art. 29 alin. (1) din H.G nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecţia şi promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, modificată şi completată, raportul conţine cel puţin următoarele : informaţii cu privire la dinamica angajării asistenţilor personali, informaţii privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro, informaţii privind numărul de asistenţi personali instruiţi, numărul de controale efectuate şi problemele sesizate .

Faţă de prevederile legale mai sus menţionate, vă facem cunoscute următoarele:

1 . Date cu privire la dinamica angajării asistenţilor personali :

Numărul asistenţilor personali variază ca urmare a deceselor, ameliorării stării de sănătate a persoanelor cu handicap grav şi schimbarea încadrării acestora, schimbarea opţiunii de a avea un asistent personal şi primirea unei indemnizaţii lunare sau apariţia unor cazuri noi

In perioada 01.01.2022-30.06.2022 au fost înregistrate 2 cereri de angajare pe postul de asistent personal al persoanei cu handicap grav , cazuri noi .

La începutul semestrului I al anului 2022, în cadrul Serviciului Social al Primăriei Şag figurează ca angajaţi un număr de 20 asistenti personali cu contract individual de munca , din care încadrati pe perioada determinata 4 , iar pe perioada nedeterminata un numar de 16, conform valabilitatii certificatelor de încadrare în grad de handicap ; toti cei 20 asistenti personali sunt din cadrul familiei. Mentionam ca avem în evidenţa 5 asistenti personali pentru minor cu handicap grav - din cadrul familiei

La începutul semestrului figurau 22 dosare de indemnizație pentru persoana cu handicap , din care 19 indemnizații pe perioada nedeterminată și 3 pe perioada determinată .

Pe parcursul semestrului I al anului 2022 în cadrul Serviciului Social Social au intervenit următoarele modificări cu privire la situația dosarelor asistenților personali și a indemnizațiilor :

- începând cu 01.01.2022 se angajează d-na Vieriu Roxana ca asistent personal pentru minorul cu handicap grav Vieriu Dorian

- Începând cu data de 01.02.2022 .încetează indemnizația de handicap a d-lui Gansca Ioan ca urmare a încadrării în grad de handicap accentuat

- Începând cu 01.03.2022 se angajează d-na Mustata Veronica ca asistent personal pentru persoana cu handicap grav Vaida Doina

Începând cu 01.03.2022 încetează CIM pentru dl. Lehaci Cosmin Radu și se angajează dl. Lehaci Radu Gheorghe pentru persoana cu handicap grav Lehaci Gheorghe

- Începând cu data de 01.05.2022 se pune în plată indemnizația pentru persoana cu handicap grav Morosanu Maria

- începând cu 01.06.2022 încetează plata indemnizației pentru persoana cu handicap grav Marginean Victoria ca urmare a decesului

Având în vedere modificările intervenite pe parcursul semestrului, la data de 30.06.2022 se află în evidența Serviciului un număr de 22 asistenți personali cu contract individual de muncă , din care încadrați pe perioada determinată un număr de 5 , iar pe perioada nedeterminată un număr de 17 , conform valabilității certificatelor de încadrare în grad de handicap, toți asistenții personali sunt din cadrul familiei .

Referitor la acordarea indemnizațiilor pentru persoana cu handicap grav la sfârșitul semestrului au fost înregistrate un număr de 20 indemnizații , din care 18 indemnizații pe perioada nedeterminată și 2 pe perioada determinată .

2 . Informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă

În temeiul art. 37, alin. (2) și (3) "pe perioada concediului de odihnă, angajatorul are obligația de a asigura persoanei cu handicap grav un înlocuitor al asistentului personal, inclusiv în cazul în care asistentul personal este ruda până la gradul al IV - lea inclusiv a acesteia", iar "în situația în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap grav i se acordă o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal sau gazduirea într-un centru de tip respiro." În acest context, trebuie amintit faptul că la nivelul comunei Sag nu sunt înființate și nu funcționează Centre de tip respiro.

Având în vedere faptul că în cadrul UAT Sag nu dispunem de un centru de tip respiro și nici de personal care ar putea înlocui asistenței personali pe perioada concediului de odihnă al acestora, persoanelor cu handicap grav – cu asistent personal sau reprezentanților legali ai acestora în cazul minorilor, li se acordă pe perioada concediului de odihnă al asistentului personal, o indemnizație, potrivit prevederilor Legii nr. 448/2006-republicată și actualizată. Indemnizația lunară se asigură o singură dată pe an (de regula în luna decembrie), indiferent dacă asistentul personal efectuează concediul de odihnă în tranșe. În cazul copilului cu handicap, indemnizația se acordă părintelui sau reprezentantului legal.

3. Informații privind numărul de asistenți personali instruiți .

Precizăm că în conformitate cu prevederile art. 37, lit. a din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, asistenții personali au obligația să participe o dată la 2 ani la o instruire organizată de angajator. Tematica de instruire se stabilește prin ordin al președintelui Autorității Naționale pentru Persoanele cu Handicap emis în termen de 90 de zile de la data intrării în vigoare a H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, facem mențiunea că instituția noastră a efectuat instruirea asistenților personali în perioada 21-22 decembrie 2021 tematica a fost Drepturile și obligațiile asistenților personali.

4. Referitor la controalele efectuate asupra activității asistenților personali și problemele sesizate ;

În cursul sem. I 2022, au fost efectuate vizite la domiciliul persoanelor cu handicap grav întocmindu-se fișa de monitorizare semestrială și s-a constatat că sunt respectate de către asistenții personali obligațiile prevăzute în fișa postului, față de persoana cu handicap grav. Precizăm că în toate cazurile, între asistenții personali și persoanele cu handicap există relații de rudenie. Asistenții personali au depus raportul de activitate semestrial.

Astfel nu au fost constatate și nici nu au fost sesizate de către beneficiarii serviciilor asistenților personali ori de către terti, abateri de la obligațiile prevăzute în fișa postului în contractele individuale de muncă și în actele adiționale ale acestora.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
CIUCULESCU OVIDIU - DANIEL

